

Központi vállalati előírás**SZABÁLYZAT****Cím****KÖZPONTI VÁLLALATI SZABÁLYZAT A ZENTIVA ETIKAI KÓDEXÉRŐL****Központi aláírások / jóváhagyások:**

Szerepkör	Név / munkakör	Aláírás	Dátum
Szerző	Petra Říhová / Központi Compliance vezető		2023.12.04.
Véleményező	Tereza Ber / Központi Jogi igazgató		2023.12.04.
Jóváhagyó	Thomas Koene / Az Igazgatótanács tagja és a Zentiva, k.s. Általános Partnere Igazgatótanácsának tagja		2023.12.05.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 1/16
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	

TARTALOMJEGYZÉK:

1	A jelen Központi Szabályzat célja	3
2	A Központi Szabályzat hatálya.....	3
3	Ellenőrzés	3
4	Kifejezések és rövidítések	3
5	Felelősségi körök.....	4
6	Előírások.....	4
7	Átmeneti rendelkezések.....	4
8	A változások nyomonkövetése	4
9	Hivatkozások	5
10	Mellékletek	5

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 2/
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	16

1 A jelen Központi Szabályzat célja

A jelen Központi Szabályzat célja, hogy alapvető üzleti és etikai követelményeket rögzítsen, illetőleg irányelveket biztosítson a Zentiva Munkavállalók és Harmadik felek részére, annak érdekében, hogy mindennapi üzleti döntéseiket konzisztensen és transzparenssé, az itt rögzített üzleti és etikai alapkövetelményeknek megfelelően hozhassák meg.

2 A Központi Szabályzat hatálya

A jelen Központi Szabályzat a Zentivára, valamennyi Zentiva Munkavállalóra, illetőleg Harmadik félre (meghatározását lásd: alább) kiterjed, világszerte.

3 Ellenőrzés

A Központi Jogi részleg Központi Compliance vezetője jogosult és felhatalmazott a jelen Központi Szabályzatnak történő megfelelés ellenőrzésére.

4 Kifejezések és rövidítések

Leányvállalat: bármely olyan jogi személy, amely az adott időpontban az AI Sirona (Luxembourg) Acquisition S.a r.l. (cégjegyzékszám: B223382, székhely: 5, rue des Capucins L-1313 Luxembourg, Luxemburgi Nagyhercegség) irányítása, vagy azzal közös irányítás alatt áll. Az „Irányítás” kifejezés (és annak különböző nyelvtani alakjainak) jelentése: (i) egy vagy több közvetítőn keresztül egy társaság vezetésének vagy szabályzatainak közvetlen vagy közvetett irányítására vonatkozó jogosultság szavazati jogot biztosító értékpapírok tulajdonlása, vagy szavazati jogokra vonatkozó szerződés révén, vagy más módon, vagy (ii) egy vagy több közvetítőn keresztül az adott társaság szavazati jogot biztosító értékpapírjainak vagy egyéb tulajdoni részesedéseinek több mint ötven százalékának (50%), vagy a vonatkozó jogszabályok szerint az Irányítást lehetővé tevő százalékának birtoklása.

Compliance officer: A Központi Compliance vezető, a helyi Compliance officer, a megbízott Compliance Officer, illetőleg olyan országokban, ahol a szervezetben nincs Compliance officer munkakör, a Központi Jogi igazgató vagy a Központi Compliance vezető által az érintett Leányvállalat vezető tisztségviselőjével (cégvezető / ügyvezető) egyetértésben kijelölt személy.

Harmadik fél: olyan személy, aki a Zentivával megkötött szerződés szerződő fele és / vagy egyéb kötelelem kötelezettje, azonban nem minősül Zentiva Munkavállalónak – ideértve (különösen, de nem kizárólagosan) bármely személyt, aki a Zentiva nevében, képviselőként vagy utasítása szerint jár el.

Zentiva: önmagában bármely Zentiva Leányvállalat és / vagy az összes Leányvállalat, együttesen.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 3/ 16
---	---	-------------------------------

Zentiva Munkavállaló(k): a Zentiva bármely, teljes vagy részmunkaidőben, ideiglenes jelleggel vagy akár gyakornoki pozícióban foglalkoztatott munkavállalója, illetve a helyi jogszabályoknak megfelelő egyéb foglalkoztatotti kategóriába tartozó bármely ilyen személy. A kiszervezett munkavállalók és a Zentiva részére szakértői tevékenységet nyújtó (nem Harmadik félként eljáró) személyek is Zentiva Munkavállaló(k)nak minősülnek.

5 Felelősségi körök

Minden Leányvállalat köteles betartani a jelen Központi Szabályzatot, mely meghatározza a Zentiva által világszerte követendő minimum vállalati alapkövetelményeket.

A Központi Szabályzat helyi adaptálása, kommunikációja, kihirdetése, oktatása és betartása az egyes Leányvállalatok felelőssége, a Központi Compliance részleg támogatásával és együttműködésével.

A jelen Központi Szabályzat oktatását minden új belépőnek el kell végeznie, legkésőbb a belépést követő 3 (három) hónapon belül. Az oktatás elektronikus formában vagy személyesen kerül megtartásra és legalább kétévente ismételni kell. Az oktatás megszervezéséért a HR részleg a felelős.

A jelen Központi Szabályzatnak való nem-megfelelés fegyelmi intézkedéseket vonhat maga után.

Minden Leányvállalat illetékes részlegének rögzítenie kell az Etikai Kódex bármely megsértését, illetőleg a Kódex-szel ellentétes bármely magatartást, amit tevékenysége során tapasztal. Illetőleg ezekről, a Központi Compliance vezető kérésére, minden Leányvállalatnak összefoglaló jelentést kell készítenie.

6 Előírások

Az Etikai Kódex szövege a jelen Központi Szabályzathoz 1. számú mellékletként, teljes terjedelemben, kerül csatolásra.

7 Átmeneti rendelkezések

Nem alkalmazandóak.

8 A változások nyomonkövetése

Dokumentum verziószáma	A változás leírása
1	Új dokumentum
2	4 Kifejezések és rövidítések <ul style="list-style-type: none"> Leányvállalat Compliance Officer Zentiva

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 4/
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	16

	<p>5 Előírások – kiegészül az implementálással és oktatással kapcsolatos harmadik és negyedik bekezdéssel. Mellékletek</p> <ul style="list-style-type: none"> • BEVEZETÉS 5) Más forrásokra történő hivatkozás - felülvizsgálat • 1. BETEG-FÓKUSZ ÉS TERMÉKFELELŐSSÉG C pont – a második bekezdés felülvizsgálata Mi minősül minden esetben promóciónak? – felülvizsgálat törölt bekezdés – a felírással ösztönzés tilalma, ajándékok, juttatások által, hacsak nem csekély értékűek az utolsó bekezdés felülvizsgálata a támogatás kapcsán • MINDENKIT TISZTELETTEL KEZELÜNK B pont – a harmadik bekezdés felülvizsgálata • ÁTLÁTHATÓ ÉS TISZTESSÉGES ÜZTELI TEVÉKENYSÉG D pont – a negyedik bekezdés felülvizsgálata • A VÁLLALAT VÉDELME E pont – a második bekezdés felülvizsgálata
3	<p>A Központi Szabályzat elnevezése megváltozott</p> <p>4 Kifejezések és rövidítések</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leányvállalat • Zentiva <p>5 Felelősségi körök – kiegészítve a hatodik bekezdéssel</p> <p>Melléklet A teljes tartalomfelülvizsgálatra és átnevezésre (Etikai Kódex) került.</p>
4	<p>Melléklet</p> <p>6.2 Kivel vegye fel a kapcsolatot?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Új Speak-up Vonal – részletekkel kiegészítve • Az anonim megkeresésekre vonatkozó kapcsolattartási adatok törlése.
5	<p>1 A jelen Központi Szabályzat célja – kisebb változások</p> <p>2 A jelen Központi Szabályzat hatálya – kisebb változások</p> <p>4 Kifejezések és rövidítések</p> <ul style="list-style-type: none"> • Harmadik fél <p>5 Felelősségi körök – kisebb változások</p> <p>Melléklet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teljes tartalom felülvizsgálata

9 Hivatkozások

A Medicines for Europe Magatartási Kódexe (Code of Conduct)

10 Mellékletek

1. Az Etikai Kódex teljes szövege

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 5/ 16
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	

1. számú melléklet

ELŐSZÓ

A Zentivánál elköteleztük magunkat az iránt, hogy nap mint nap kiváló minőségű és megfizethető gyógyszerekkel lássuk el azokat az embereket, akik ezek alkalmazására szorulnak.

Fejlesztéseinkkel, gyártásunkkal és gyógyszerellátásunkkal több, mint 100 millió ember életébe hozunk változást. Tisztában vagyunk felelősségünkkel és törődünk munkavállalóinkkal, az általunk ellátott emberekkel, partnereinkkel, valamint a bolygónkkal is. Felelősségtudatunk középpontjában a „helyesen cselekedni” jelmondat áll - mely egyben Etikai Kódexünk esszenciája is.

Több, mint 30 országban tevékenykedünk – mindenkor a jogszabályokkal összhangban, szem előtt tartva, hogy üzleti tevékenységünk a bizalmon alapul és ennek megfelelő etikus üzleti gyakorlatot folytatunk.

Üzenet a vezérigazgatótól

A Zentiva csapat minden tagja egyedi tehetségét kamatoztatja azon célunk teljesítésére fókuszálva, hogy minden nap kiváló minőségű és megfizethető gyógyszerekkel lássuk el azokat az embereket, akik termékeink alkalmazására szorulnak. Ha a Zentiva jól teljesít, még több ember fér hozzá azokhoz a gyógyszerekhez, amikre szüksége van. Ezáltal Európa-szerte és azon kívül is jelentősen hozzájárulunk a közegészségügy javításához. Ez a mi munkánk motivációja.

Ahogy a magánéletben a méltóságunkra, úgy az üzleti életben kizárólag jóhírnevünkre számíthatunk - ezért nagy gondot kell fordítanunk ennek megőrzésére. A ma meghozott döntéseink és választásaink nemcsak a mai, hanem a holnapi mércék szerint is megmérettetnek majd.

Mivel tudjuk azt, hogy egyetlen szerencsétlen döntés alááshatja hosszú évek kiváló munkáját, a Zentivánál csapatunk minden tagját arra ösztönözzük, hogy valamennyi résztevékenységet megfelelően végezzen és egyúttal tekintsen a jövőbe is. Amennyiben Ön úgy érzi, bizonytalan egy helyzetet illetően, forduljon kollégáihoz, vagy a fő funkcióink – mint a Jog, a Compliance, a HR, a Minőségbiztosítás vagy a Pénzügy – vezetőihez. Amennyiben Vállalatunknál olyan helyzetet tapasztal, ami nem tűnik megfelelőnek, magabiztosan szólaljon fel, ezzel kapcsolatban.

A Zentiva kiváló megfelelőségi eredményekkel rendelkezik. Büszkék vagyunk arra, amit idáig elértünk. Azonban továbbra is tekintünk előre és építjük fel együtt azt a vállalatot, amivé válni kívánunk. Emeljük tovább a mércét és a színvonalat, legyünk példa a gyógyszeripar számára, hogy az emberek, valamint partnereink maradéktalanul megbízhatnak abban, hogy helyesen járunk el.

Steffen Saltofte vezérigazgató - Zentiva

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 6/ 16
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	

Tartalomjegyzék

Vállalati Célunk, Értékeink, Kódexünk.....	7
1. Elkötelezettségünk az emberek, a minőség és a biztonság iránt	8
1.1 Termékeink minősége és biztonságossága.....	8
1.2 Együttműködés a betegekkal és a betegszervezetekkel	9
2. Csapatunk	9
2.1 A sokszínűség és a diszkrimináció tilalma	9
2.2 Az emberi jogok	9
2.3 Karrier és személyes fejlődés	10
2.4 Egészséges és biztonságos munkahely	10
2.5 Bennfentes kereskedelem	10
3. Hatásunk.....	11
3.1 Fenntarthatóság.....	11
3.2 Kutatás és fejlesztés	12
3.3 Közösségi média.....	12
4. Üzleti tevékenységünk	13
4.1 Az egészségügyi szakemberekkel történő együttműködések	13
4.2 A harmadik felekkel történő együttműködések	14
4.3 A megvesztegetés és a korrupció elleni küzdelem	14
4.4 Összeférhetetlenség	15
4.5 A pénzmosás elleni küzdelem.....	15
4.6 Trösztellenes és versenyjogi előírások.....	15
4.7 Kereskedelmi megfelelés.....	15
4.8 Marketing és értékesítési gyakorlatunk	16
4.9 Adatvédelem	16
4.10 Titoktartás és kiberbiztonság	17
4.11 Belső ellenőrzés, pontos jelentés-készítés és nyilvántartás-vezetés	17
5.1. A visszaélés-bejelentés.....	18
5.2. A Felszólalási (Speak Up) kezdeményezés	18

Vállalati Célunk, Értékeink, Kódexünk

A Zentivánál összeköt minket azon közös cél, hogy egészséget és jóllétet biztosítsunk minden generáció számára. Továbbá, hogy kiváló minőségű, megfizethető gyógyszereink és egyéb kategóriába sorolt egészségvédelmi termékeink fejlesztésével és forgalmazásával elősegítsük, hogy az emberek magasabb életminőséget érhessenek el.

Minden általunk kiszállított doboz gyógyszer növeli azon emberek számát, akik az egészségügyi szükségleteiknek leginkább megfelelő terápiában részesülnek. Segít növelni az egészségügyi alapkövetelményeket, valamint hozzájárul mind a jelenlegi, mind a jövőbeli egészségügyi rendszerek fenntarthatóságához.

Vállalati Értékeink (mint a **felelősségvállalás**, a **hitelesség**, a **bátorság**, az **együttműködés** és a **bizalom**), Vállalati Célunkkal és a jelen Kódex-szel együtt segítenek minket a helyes döntéshozatalban, a kihívásokkal való megküzdésben és abban, hogy büszkék lehessünk arra, amin munkálkodunk.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 7/
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	16

A jelen Kódex iránymutatásul szolgál valamennyi döntésünk meghozatala során, függetlenül attól, hogy mily csekély jelentőségűnek tűnjön is az adott döntés. Vállalati Értékeinknek megfelelően járunk el, a jelen Kódexben rögzített feltételek mentén.

A jelen Kódexben foglaltak minden Zentiva munkavállalóra, illetőleg valamennyi, a Zentiva nevében eljáró egyéb személyre is irányadóak. A Kódex összefoglalja alapelveinket és egybefogja azokat a kulcsfontosságú témaköröket, melyek a Vállalaton belül különböző területek szervezeti ellenőrzése alatt állnak.

Vállalatunk Etikai Kódexének megsértése különböző fegyelmi és jogi intézkedéseket vonhat maga után, mint az írásbeli figyelmeztetés, a felfüggesztés, vagy akár a jogviszony megszüntetése. Továbbá az ilyen magatartás a jóhírnévre és a bizalomra is kihat.

Üzleti tevékenységünk során egyúttal mindazon országok helyi iparági előírásainak is megfelelünk, ahol tevékenységet végzünk. A Zentiva tagvállalata a Medicines for Europe iparági egyesületnek és alávetette magát az egyesület magatartási kódexének (**Code of Conduct**). A Zentiva egyéb iparági önszabályozó testületi részvételével kapcsolatos további információk honlapunkon érhetőek el.

1. Elkötelezettségünk az emberek, a minőség és a biztonság iránt

A Zentivánál az általunk ellátott emberek biztonsága kiemelt fontosságú. Az emberek, az egészségügyi szakemberek, a kereskedelmi partnerek, az engedélyezők és a kormányzat egyaránt megbízik azokban a gyógyszerekben, amiket a Zentiva előállít.

1.1 Termékeink minősége és biztonságossága

Elkötelezettek vagyunk aziránt, hogy minden gyógyszerünk megfeleljen az érdekeltek által elvárt, valamint a forgalombahozatali engedélyekben, illetőleg a termékdossziékban rögzített legmagasabb minőségi és biztonságossági követelményeknek.

Annak érdekében, hogy az általunk forgalmazott gyógyszerek feletti folyamatos biztonságossági és hatásossági kontrollt biztosítsuk, szorosan együttműködünk az engedélyező hatóságokkal, valamint a kijelölt ellenőrző / minőségbiztosító szervezetekkel is. Ezen elkötelezettségünk Minőségbiztosítási Szabályzatunkban (Quality Policy) is testet ölt, amely központi vállalati szabályzatot valamennyi leányvállalatunk példamutatóan betart.

Valamennyi Zentiva minőségbiztosítási és biztonságossági alapkövetelmény, eljárásrend, illetőleg rendszer összhangban áll a Helyes Gyakorlatokkal, ideértve a Helyes Klinikai, Laboratóriumi, Kutatási, Gyártási, Farmakovigilancia és Kereskedelmi Gyakorlatot is.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 8/ 16
---	---	-------------------------------

Folyamatosan fenntartjuk valamennyi termékünk minőségét és biztonságosságát, valamint rendszeresen ellenőrizzük ezeket a paramétereket. Hogy biztosítsuk, hogy gyógyszereink az emberek számára biztonságosak, minden fentiek szerinti lépést nyomonkövethetővé teszünk és megfelelően dokumentálunk.

Folyamatosan keressük a fejlesztési lehetőségeket. A farmakovigilancia és biztonságossági monitoring részeként minden, akár a partnerektől, akár bármely más személytől érkező visszajelzést áttekintünk, ideértve az észrevételeket, a panaszokat és a megkereséseket is. Szorosan együttműködünk az engedélyező hatóságokkal Európán belül és azon kívül is, annak érdekében, hogy új kihívásokra és a tágabban értelmezett egészségügyi rendszerben felmerült kérdésekre keressünk megoldást, melynek következtében kockázatelemzést végzünk és megfelelő orvosló intézkedéseket teszünk.

1.2 Együttműködés a betegekkel és a betegszervezetekkel

A betegekkel, családtagjaikkal, képviselőikkel és a betegszervezetekkel történő közvetlen kapcsolat fontos részét képezi a kielégítetlen egészségügyi igények azonosításának.

A betegekkel és betegszervezetekkel történő kapcsolatfelvétel, illetőleg együttműködés mindig átlátható módon, a vonatkozó helyi jogszabályokkal összhangban történik. Az ilyen együttműködéseink mindig edukációs vagy támogatási célúak, azonban soha nem kereskedelmi jellegűek.

2. Csapatunk

A Zentivánál a csapat minden tagja egyedi tehetségét kamatoztatja, Vállalati Célunk teljesítésére fókuszálva – azaz annak érdekében, hogy minden nap kiváló minőségű és megfizethető gyógyszerekkel lássuk el azokat az embereket, akik ezen termékek alkalmazására szorulnak. Akik vagyunk, amit tudunk és ahogy cselekszünk, tesz minket egyedülállóvá, erős alapokon nyugvó munkamódszereinkkel kiegészítve. Hiszünk abban, hogy az egészség mindenkit megillető jog, kell, hogy legyen és nemcsak egyeseknek járó kiváltság, ezért mindenkit azonosan támogatunk és bevonunk. A befogadás nemcsak a fejünkben és a szívünkben, hanem a mi kezünkben van.

2.1 A sokszínűség és a diszkrimináció tilalma

Büszkék vagyunk változatos munkakörnyezetünkre. Minden munkavállaló egyediségét tiszteletben tartjuk. Senkit nem különböztetünk meg sem nemi, azonossági, életkori, kulturális, vallási, szexuális orientáltsági, fizikai megjelenési, munkaképességi, munkahelyi érdekképviseleti, politikai, sem egyéb alapon. Munkakörnyezetünk mindenkit arra ösztönöz, hogy igaz valóját mutassa, mert hiszünk abban, hogy a hitelesség és a sokszínűség hatalmas energia- és erőforrás.

2.2 Az emberi jogok

A Zentivánál elvárjuk, hogy mindenki tartsa tiszteletben az emberi jogokat. Soha, semmilyen formáját nem toleráljuk a megkülönböztetésnek, zaklatásnak, megtorlásnak,

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 9/ 16
--	--	------------------------

megfélemlítésnek, megalázásnak, megszegyenítésnek, tisztességtelen bánásmódnak vagy egyéb nem megfelelő viselkedésnek.

Törekszünk belső folyamataink fejlesztésére, annak érdekében, hogy tevékenységünk során valamennyi, az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos kockázatot, azonosítani és kezelni tudjunk. Zéró toleranciát hirdetünk a modern kori rabszolgasággal, a kényszermunkával és az emberkereskedelemmel szemben.

Munkavállalóinkat tisztességes és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon kompenzáljuk. Tiszteletben tartjuk a munkavállalók szakszervezethez való tartozásra vonatkozó jogait és a szakszervezetekkel együttműködve dolgozunk azon, hogy csapatunk és Vállalatunk számára a legjobb lehetőségeket biztosíthassuk.

Minden gyermek tanuláshoz és személyes fejlődéshez való jogát tiszteletben tartjuk és nem toleráljuk a gyermekmunka semmilyen formáját.

2.3 Karrier és személyes fejlődés

Hiszünk abban, hogy csapatunk minden tagja tehetséges. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy segítsük a munkavállalóinkat a tanulásban és fejlődésben, hogy megtalálják erősségeiket, majd ezeket Vállalatunk teljesítményébe forgassák. Aktívan támogatjuk a személyes fejlődést és előmenetelt – amit a Zentiva Tehetség- és Fejlesztési Program (Zentiva Talent and Development Program) keretében rendszeresen felülvizsgálunk. A fejlesztés és előmenetel támogatása átlátható módon, egyrészt négy szemközti beszélgetések, másrészt a teljes csapat értékelése keretében történik.

2.4 Egészséges és biztonságos munkahely

Támogatjuk csapatunk jóllétét és keményen dolgozunk a munkavállalók biztonságának és egészségének védelme, valamint előmozdítása érdekében. Betartjuk a vonatkozó munkahelyi biztonsági és ipari higiéniai előírásokat, jogszabályokat és alapkövetelményeket, hogy mindenki biztonságban érezhesse magát a munkahelyén. Rutinszerű kockázatértékeléseket végzünk és csapatunkat arra ösztönözzük, hogy ők maguk is érezzék sajátjuknak az egészséges és biztonságos munkahely kérdését. Ily módon folyamatosan törekedhetünk a munkahelyi balesetek kockázatának csökkentésére és biztosíthatjuk, hogy az ellenőrző mechanizmusok ténylegesen és hatékonyan működjenek. A Zentiva rendszeres figyelemfelhívó programjain, valamint az Egészség & Jólét Akadémián (Health & Wellbeing Academy) keresztül támogatja munkavállalói egészségét és biztonságát.

2.5 Bennfentes kereskedelem

Előfordul, hogy a Zentiva munkavállalói olyan projekteken vesznek részt, amelyekben harmadik fél bizalmas információit, titoktartási megállapodás alapján, osztják meg velük. Minden Zentiva munkavállaló köteles a titoktartási megállapodás feltételeit, annak lejártáig, tiszteletben tartani. Ezen túlmenően, ha az ilyen információ olyan gazdasági társaságra vonatkozik, amelynek részvényei a tőzsdén nyilvánosan jegyzettek, azt is gondosan ellenőrzik, hogy az átadott információ milyen mértékben

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 10
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	/ 16

minősül részvényárfolyam-érzékenynek. Ha az átadott információ részvényárfolyam-érzékenynek minősül, létrehozzák az ún. „bennfentesek” listáját, melynek értelmében az ezen a listán szereplő személyeknek egy előre meghatározott ideig tilos akár közvetlenül, akár közvetve bármilyen befektetést eszközölniük az érintett gazdasági társaság vonatkozásában.

Munkavállalóinknak be kell tartaniuk a Bennfentes kereskedelemre vonatkozó központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Insider Trading).

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy etikusan és a Zentiva Etikai Kódexének megfelelően járjanak el. Mindannyian a Vállalat nagykövetei vagyunk, és mindannyiunknak felelősségteljesen kell viselkednünk. Az Etikai Kódex megsértése esetén az érintett munkavállaló(k) fegyelmi eljárás alá vonható(ak). Súlyos esetben a jogsértés akár elbocsátást vagy a jogsértés az illetékes hatóságokhoz történő bejelentését is maga után vonhatja.

3. Hatásunk

Minden új gyógyszer, amivel a Zentiva piacra lép, csökkenti az adott gyógyszer árát az érintett országok egészségügyi rendszerei számára. Meggyőző bizonyítékok állnak rendelkezésre annak kapcsán, hogy a verseny növekedésével és a gyógyszerek árának csökkenésével egyre több személy jut hozzá ún. „arany standard”-ok szerinti gyógyszerekhez. Ez a közegészségügyi hozzájárulás óriási jelentőségű, mivel a Zentiva minden évben emberek millióinak segít abban, hogy jobb és egészségesebb életet éljenek, miközben az egészségügyi rendszer e gyógyszerek alkalmazásával több százmillió eurót takarít meg.

Folyamatosan investálunk a kutatás-fejlesztésbe, hogy biológiailag egyenértékű gyógyszereket fejlesszünk ki Európában és nemzetközi szinten is, miközben azon dolgozunk, hogy a betegek számára javítsuk gyógyszereinket, új gyógyszer-kombinációkat hozunk létre és innovatív kezeléseket hozunk létre a még kielégítetlen beteg-igények betöltésére.

3.1 Fenntarthatóság

Törődünk a munkavállalóinkkal, partnereinkkel és a bolygónkkal is. Egészséget és jóllétet biztosítunk, illetőleg kiváló minőségű és megfizethető gyógyszerekkel látjuk el az embereket, nap mint nap. Mindezt egészséges és fenntartható módon tesszük. Az ESG (Enironmental, Social and Governance) jelentésünk szerint megvalósítva.

Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság témakörét fontos szem előtt tartani, annak érdekében, hogy aktív tettekre kerüljön sor. Az egész folyamat velünk kezdődik, azáltal, hogy megváltoztatjuk, hogyan élünk, hozzájárulva ezzel egy egészségesebb jövő kialakításához. Így majd a következő generáció is oly mértékben élvezheti a földön az életet, ahogy jelenleg mi tesszük.

A felelősségvállalás Vállalati Értékeink közé történő beépítésével azt várjuk el csapatunk minden tagjától, illetőleg minden partnerünktől is, akivel együtt dolgozunk,

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 11 / 16
---	---	---------------------------------

hogy tiszteletben tartsák Fenntarthatósági stratégiánkat (Sustainability strategy) és cselekvési tervünket.

Stratégiánk középpontjában a Kockázat- & Lényegességi Értékelés (Risk & Materiality Assessment) áll, ami erőteljes érdekelti párbeszédre alapul. Csatunkunk elkötelezett az ENSZ 193 tagállama által közösen kidolgozott 17 Fenntartható Fejlesztési Cél (Sustainable Development Goals) megvalósítása iránt. Továbbá Vállalatunk jelentős beruházásokat eszközöl a környezetvédelem és a biodiverzitás területein is.

Gyógyszergyártóként tisztában vagyunk károsanyag-kibocsátásainkkal és elköteleztük magunkat ezek olyan mértékű csökkentése iránt, amennyire ez technikailag csak lehetséges. Közzétettük karbon-semlegességi célunkat, amit 2030-ig kívánunk elérni, két fázisban (Scope 1, Scope 2) megvalósítva. Mindemellett különböző hatékonysági programokat működtetünk az energia, az elektromosság, a víz- és a hulladékgazdálkodás területein.

3.2 Kutatás és fejlesztés

Termékeink a Vállalat egészére kiterjedő, innovatív megközelítésünket tükrözik. Betegeink iránt erős arra vonatkozó elkötelezettségünk, hogy kiváló minőségű és megfizethető gyógyszerekkel lássuk el őket. A kiválóságra törekszünk és a fejlesztés során mindig újabb innovatív megoldásokat keresünk, hogy termékeink minőségét és biztonságosságát még tovább növelhessük. Fejlesztői csapatunk kutatási tevékenységünk során elismert szakemberekkel szorosan együttműködve dolgozik, ami hozzájárul iparágunk folyamatos fejlődéséhez.

3.3 Közösségi média

A Zentivánál nap mint nap felelősségteljesen járunk el, minden cselekedetünk során. Mára a közösségi média a kommunikáció és az interakció egyik fő csatornájává vált, melynek erős hatásával mindannyian tisztában vagyunk.

Munkavállalóink a mi nagyköveteink, ők Vállalatunk arcai. A közösségi média használatával kapcsolatos tréning a belépési folyamat képzési programjának része és átadja az arra vonatkozó alapvető információkat, hogy ezeken a platformokon keresztül kivel és hogyan léphetünk kapcsolatba.

Minden munkavállaló egyedileg felelős saját szavaiért. Amikor megnyilvánul, azt alapvetően magánemberként és nem a Vállalat képviselőjeként teszi, hacsak nem egy nyilatkozattételre kifejezetten felhatalmazott munkavállalóról van szó. Azonban, még ha ilyen felhatalmazott munkavállalóról is van szó, ez esetben is kizárólag a belső eljárásrend szerint hivatalosan elfogadott vállalati álláspont közzétételére van lehetőség és soha nem közölhető bizalmas információ. Tisztában vagyunk azzal, hogy bármilyen közreadott információ felhasználható a Vállalat érdekeinek megkérdőjelezésére – különösen, ha a szavakat nem a legalaposabb körültekintéssel választják meg.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 12
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	/ 16

A Zentivához fűződő jogviszonyunk (munkaviszonyunk) online közzétételekor világossá kell tennünk, hogy nyilatkozataink, ötleteink és/vagy véleményünk kizárólag személyes jellegű és az nem értelmezhető a Vállalat álláspontjaként.

Mindig szem előtt kell tartanunk, hogy a közösségi médiában közzétett bármely bejegyzés korlátlan ideig, globálisan is hozzáférhetővé válik, továbbá a közzétett információk titkossága, valamint integritása nem biztosított. Mindemellett, amikor kizárólag egészségügyi szakembereknek szóló tartalmat osztunk meg, mindig meg kell győződnünk arról, hogy minden vonatkozó jogszabályi és belső előírásban rögzített követelmény teljesül.

4. Üzleti tevékenységünk

A Zentivánál tisztességes és átlátható módon működünk. Üzleti tevékenységünk a bizalmon alapul, etikus és korrekt módon versenyzünk. Zéró toleranciát tanúsítunk a korrupcióval és a megvesztegetéssel szemben és viszonzásul ugyanezt a hozzáállást várjuk el. A harmadik felekkel történő elköteleződést megelőzően az érintett félre vonatkozóan átvilágítást és kockázatalapú hírnév-vizsgálatot végzünk, továbbá szigorúan betartjuk belső előírásainkat, valamint az iparági alapkövetelményeket.

Az áruk és szolgáltatások beszerzése során gondosan választjuk ki beszállítóinkat. A Zentivánál beszállítóinktól megköveteljük, hogy Beszállítói Magatartási Kódexünk (Suppliers Code of Conduct) szerint járjanak el, amely rögzíti az egészségügy, a biztonság, az üzleti etika, a környezetvédelem és munkavégzés témaköreire vonatkozó alapvető követelményeinket.

További információkért, kérjük, tekintse át a Beszállítói Magatartási Kódexünket (Suppliers Code of Conduct).

4.1 Az egészségügyi szakemberekkel történő együttműködések

A Zentiva nap mint nap az egészségügyi szakemberek széles körével dolgozik együtt. Amennyiben az adott megbeszélés kereskedelmi jellegű, értékesítési csapatunk orvosokkal, gyógyszerészekkel, nagykereskedőkkel, forgalmazókkal és kórházi beszerzési részlegekkel egyeztet, hogy a Zentiva gyógyszerek beszerzését a jóváhagyott klinikai érvek és / vagy kereskedelmi állítások alapján előmozdítsa.

Az egészségügyi szakemberek által a Zentiva nevében végzett tevékenységekre vonatkozó információkat nyilvánosan közzétesszük. Nem ajánlunk fel és nem kérünk semmilyen helytelen kifizetést vagy egyéb ilyen értéktranszfert.

A kongresszusokkal, a folyamatos orvosi továbbképzésekkel, az oktatási anyagokkal, a mintázással, a továbbképzési célú találkozókkal és a promóciót segítő vagy csekély értékű egészségügyi szakmai eszközökkel kapcsolatos tevékenységeket a vállalati belső előírások, valamint a jogi / iparági előírások alapján szigorúan ellenőrizzük.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 13 / 16
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	

4.2 A harmadik felekkel történő együttműködések

Amikor harmadik felekkel működünk együtt, mindig szigorúan betartunk minden jogi és vállalati belső előírást.

Mindig ügyelünk arra, hogy olyan megbízható partnerekkel működjünk együtt, akik megfelelnek az etikus viselkedésre vonatkozó alapkövetelményeinknek. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy kövessék Beszállítói Magatartási Kódexünket (Suppliers Code of Conduct). Továbbá kockázatelemzés keretében arról is meggyőződünk, hogy az adott beszállító betartja-e a környezetvédelemmel, a vállalatirányítással és az üzleti tevékenység társadalmi dimenzióival kapcsolatos követelményeinket.

Egy rendezvény támogatása vagy lebonyolítása során belső vállalati előírásainkat követjük és mindig meggyőződünk arról, hogy az ilyen tevékenységekre vonatkozó speciális előírások teljesülnek.

A Zentiva üzleti tevékenységének és üzleti érdekeinek képviselője a politikai tisztséget viselők irányába átlátható módon, világos érveken és releváns adatokon alapulva történik. Minden ilyen tevékenységhez a Zentiva vállalatcsoport vezérigazgatójának előzetes jóváhagyása szükséges, és a tevékenység semmilyen esetben sem foglalhat magában politikai célú adományt vagy támogatást.

Munkavállalóink kötelesek betartani a Z Egészségügyi Közösséggel, Kormányzati tisztségviselőkkel és Kiválasztott Harmadik Felekkel folytatott együttműködésekre vonatkozó központi vállalati szabályzatot (Corporate Policy on Interaction with Healthcare Community, Government officials and Selected Third Parties), a Vállalati (Zentiva) és a Harmadik felek által szervezett rendezvényekre vonatkozó központi vállalati szabályzatot (Corporate Policy on Zentiva and Third party events), valamint az Átvilágítási eljárásra vonatkozó központi vállalati irányelvet (Corporate Guideline on Due Diligence process).

4.3 A megvesztegetés és a korrupció elleni küzdelem

A Zentivánál a megvesztegetés és a korrupció minden formájától elhatárolódunk, függetlenül az esetleges helyi gyakorlattól vagy szokásoktól. Teljes mértékben elkötelezettek vagyunk a korrupció minden formája elleni küzdelem iránt (ideértve ennek közvetett vagy passzív módon történő megvalósítási formáit is).

Gondosan felügyeljük azon harmadik felek munkáját, akikkel együtt kívánunk működni, ezáltal biztosítva, hogy nem vesznek részt olyan tevékenységekben, amelyek megvesztegetésnek vagy korrupciónak minősülnek avagy minősülhetnek. A fenti követelményeket a közbeszerzések során is alkalmazzuk.

További információért kérjük, tekintse át a Megvesztegetés-elleni előírásokra vonatkozó központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Antibribery rules).

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 14
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	/ 16

4.4 Összeférhetetlenség

A Zentiva minden munkavállalójától megköveteli, hogy hivatalosan azonosítson bármely potenciális vagy tényleges összeférhetlenségi helyzetet, továbbá jelentsen bármely harmadik féltől kapott ajándékot. Az esetlegesen kapott vendéglátásnak mindig csekély értékűnek és az iparági előírásoknak megfelelőnek kell lennie.

Az összeférhetlenségi helyzeteket a Zentiva HR és a Compliance részlege dokumentálja, ellenőrzi és kezeli, annak biztosítása érdekében, hogy azok ne befolyásolhassák az adott munkavállaló vagy szervezeti egység azon képességét, hogy a Zentiva érdekeit kiegyensúlyozottan tudja képviselni.

A Zentiva csapata tartózkodik minden politikai aktivitástól és biztosítja, hogy a legfelsőbb vezetés elé tárjanak minden olyan döntést, amit más érdekek veszélyeztethetnek, vagy ahol a csapat objektivitása megkérdőjelezhető.

Munkavállalóink kötelesek betartani az Összeférhetetlenségre vonatkozó központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Conflict of Interest).

4.5 A pénzmosás elleni küzdelem

Elköteleztünk vagyunk a pénzmosás és a terrorizmus elleni jogszabályok teljeskörű betartása mellett. Üzleti tevékenységünket törvényes forrásokból származó pénzeszközökkel gazdálkodó, legális üzleti tevékenységet végző, jóhírnévű partnerekkel folytatjuk. Tartózkodunk minden gyanús tranzakciótól, továbbá a pénzmosásra utaló esetleges jeleket haladéktalanul jelentjük az illetékes hatóságoknak.

4.6 Trösztellenes és versenyjogi előírások

A Zentivánál nem tolerálunk semmilyen olyan magatartást, amely megakadályozza, korlátozza vagy torzítja a szabad és tisztességes versenyt. Mindig tisztességesen és felelősségteljesen dolgozunk együtt harmadik felekkel és a harmadik fél részéről ugyanezt várjuk el. Nem habozunk elállni bármely olyan harmadik féllel folytatott tárgyalástól, amely megsérti a fenti előírásokat.

Mindig betartjuk az összes vonatkozó versenyjogi előírást, amikor harmadik féllel kerülünk kapcsolatba. Ennek megvalósítására kidolgoztuk versenyjogi megfelelőségi programunkat, hogy biztosítsuk, hogy valamennyi Zentiva munkavállaló érti és követi az összes irányadó versenyjogi alapkövetelményt és előírást.

Munkavállalóink kötelesek betartani a Versenyjogi megfelelőségre vonatkozó központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Competition Compliance).

4.7 Kereskedelmi megfelelés

A Zentivánál valamennyi, az exportra, az importra és a kereskedelemre vonatkozó jogszabályi előírást betartunk – ideértve a különböző embargókat, szankciókat, valamint

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 15 / 16
--	--	--------------------------

a vám- és bojkottellenes jogszabályokat is. Hatékony kereskedelmi megfeleléségi programmal rendelkezünk, amely kiterjed annak átvilágítására is, hogy az adott fél esetleg szerepel-e a nemkívánatos felek listáján.

Munkavállalóink kötelesek betartani a Gazdasági szankciókra vonatkozó központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Sanctions).

4.8 Marketing és értékesítési gyakorlatunk

Gyógyszereink forgalmazása során mindig a helyes tudományos és promóciós gyakorlatot követjük. Minden általunk átadott (akár nyomtatott, elektronikus vagy szóbeli) információ pontos, objektív, kiegyensúlyozott, megalapozott, tudományosan naprakész, megbízható, továbbá megfelel az aktuális tudományos adatoknak és az alkalmazandó jogszabályoknak. A szolgáltatott információ a helyi nyelven, a címzettek számára érthető, olvasható formában rendelkezésre áll.

Minden promóciós anyagunk megfelel a vonatkozó jogszabályoknak és a promóció helye szerinti országban irányadó forgalombahozatali engedélyeknek, illetőleg referenciadokumentumoknak.

A gyógyszerek laikusok felé történő reklámozása során a fentiekől eltérő, további követelményeknek kell megfelelni. A reklámnak mindig egyértelműen utalnia kell arra, hogy a termék gyógyszer és lehetővé kell tennie a kommunikáció címzettje számára, hogy az elhangzottakról saját véleményét alkothasson.

Ügyfeleinkkel és / vagy az egészségügyi szakemberekkel történő kapcsolattartás során kereskedelmi gyakorlatunkat mindig etikus módon végezzük. Nem veszünk részt tisztességtelen, félrevezető vagy megtévesztő tevékenységben. Nem használunk agresszív értékesítési technikákat.

További információért, kérjük, tekintse át a Marketing és értékesítési gyakorlatunkról szóló központi vállalati Kódexünket (Marketing and Sales Practices Code).

4.9 Adatvédelem

A Zentivánál mindig átlátható módon kezeljük a személyes adatokat. Az adatvédelem területén az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően járunk el, mely során a helyi sajátosságokat és előírásokat is mindenkor figyelembe vesszük.

Személyes adatokat kizárólag meghatározott, jogszerű és szükséges célból kezelünk és soha nem tovább mint ameddig ez feltétlenül szükséges. A személyes adatok kezelése során megfelelő biztonsági előírásokat alkalmazunk és ugyanezt a megközelítést várjuk el partnereinktől is, függetlenül attól, hogy székhelyük az Európai Unió vagy az Európai Gazdasági Térségen belül avagy kívül található-e.

Munkavállalóink kötelesek betartani a Személyes adatok kezelésére vonatkozó központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Personal Data Processing).

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 16 / 16
---	---	---------------------------------

4.10 Titoktartás és kiberbiztonság

A Zentiva rendkívül versenyképes kereskedelmi környezetben működik és minden munkavállaló felelőssége, hogy megvédje a Vállalat know-how-ját, üzleti titkait és szellemi tulajdonát.

Előfordul, hogy a Zentiva munkavállalóinak egy jogvita vagy egy külső vizsgálat esetén meg kell őrizniük egy bizonyos témával kapcsolatos információkat. Az anyagok, dokumentumok, akták, feljegyzések, nyilvántartások, e-mailek megőrzésére vonatkozóan felmerülő igényekkel kapcsolatban a Zentiva Jogi részlege ad eligazítást.

A kiberbiztonság működésünk, információáramlásunk, rendszereink, folyamataink és szellemi tulajdonunk integritása fenntartásának kulcsfontosságú eleme. Ezért informatikai és adatbiztonsági előírásainkat minden munkavállalónak be kell tartania. A kiberbűnözés által jelentett fenyegetés óriási és csak annyira vagyunk ezzel szemben erősek, mint amennyire a leggyengébb láncszemünk. Az informatikai / adatbiztonsági szabályok bármely megsértése veszélybe sodorhatja a Vállalatot, és fegyelmi eljáráshoz vagy akár elbocsátáshoz is vezethet.

4.11 Belső ellenőrzés, pontos jelentés-készítés és nyilvántartás-vezetés

A Zentivánál átláthatóan és pontosan készítjük el üzleti jelentéseinket, annak érdekében, hogy érdekelt feleink valós képet kaphassanak teljesítményünkről. Felelősek és elszámoltathatók vagyunk a pontos könyvvezetésért és nyilvántartás-vezetésért.

A pénzügyi információk jelentése során az általánosan elfogadott számviteli gyakorlatot és a nemzetközileg elismert számviteli standardokat alkalmazzuk. A pénzügyi beszámoló elkészítése kapcsán olyan belső kontrollrendszert működtetünk, amely megfelelő ahhoz, hogy elősegítse és biztosítsa a csalásból vagy hibából eredő, jelentősebb téves állításoktól mentes, pontos pénzügyi kimutatások, határidőben történő elkészítését. Tevékenységünket minden évben független könyvvizsgálatnak vetjük alá.

5. Az észrevételek jelentése

A Zentiva ösztönzi bármely, a vonatkozó jogszabályokkal, Etikai Kódexével, egyéb belső előírásaival vagy etikai alapkövetelményeivel kapcsolatos észrevétel jelentését, továbbá a megfeleléssel kapcsolatos bármely kérdés felvetését.

A Zentivánál hiszünk abban, hogy egy, a bejelentés alapján, a Vállalat által, megfelelő szakértelemmel lefolytatott vizsgálat és válaszintézkedés segíti a Vállalatot a megelőzésben, illetőleg megfelelő válaszreakciót biztosít a jogellenes tevékenységekre. A Zentiva ennek érdekében létrehozta a Felszólalási (Speak Up) kezdeményezést.

Az Európai Unió által megalkotott, az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló, ún. Visszaélés-bejelentési irányelv (Whistleblowing-irányelv) egy, a fentiekől eltérő, speciális védelmet biztosít a visszaélés-bejelentők számára. Ennek eredményeképp azokban az országokban, ahol az irányelv előírásai alkalmazandóak, a

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 17
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	/ 16

Felszólalási (Speak Up) kezdeményezés mellett az irányelv átültetését szolgáló helyi jogszabályoknak is kötelesek vagyunk megfelelni.

Központi és helyi vállalati belső előírásaink mind a Zentiva Felszólalási (Speak Up) kezdeményezés, mind a visszaélés-bejelentés (ahol alkalmazandó) kapcsán további részletszabályokat rögzítenek.

5.1. A visszaélés-bejelentés

A visszaélés-bejelentésre vonatkozó alapvető előírásokat szigorúan a Visszaélés-bejelentési irányelv határozza meg. Minden az irányelv hatálya alá tartozó Zentiva leányvállalat megfelelő bejelentési csatornákat működtet és az ezzel kapcsolatos információkat honlapján is megfelelően közzéteszi.

Valamennyi, a visszaélés-bejelentők védelmét élvező személyt, aki használni kívánja ezeket a csatornákat, arra biztatunk, hogy tegye meg bejelentését. Ezúton is hangsúlyozzuk, hogy semmilyen megtorló intézkedés nem kerül alkalmazásra azzal a személlyel szemben, aki a bejelentési csatornáinkon keresztül jóhiszemű bejelentést tesz.

A visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos további információkért, kérjük, látogasson el a következő weboldalra: www.zentiva.com/whistleblowing.

5.2. A Felszólalási (Speak Up) kezdeményezés

Bárki, aki az irányadó előírások alapján nem jogosult a visszaélés-bejelentési csatornáink használatára vagy saját elhatározásából úgy dönt, hogy e csatornákat nem kívánja igénybe venni, az általa vélelmezett vagy tapasztalt nem-megfelelést avagy megfelelési kérdést a Felszólalási (Speak Up) kezdeményezésen keresztül is megküldheti felénk. Hiszünk abban, hogy a felszólalás mind a belső, mind a külső bizalom felépítésének alapja. Ezért minden megkeresést gondosan kivizsgálunk és megfelelően, objektíven, diszkréten kezelünk. Hangsúlyozzuk, hogy semmilyen megtorló intézkedés nem kerül alkalmazásra azzal a személlyel szemben, aki jóhiszemű észrevételt küld részünkre.

Mindannyian felelősek vagyunk a megfelelésért és a legjelentősebb párbeszédnek operatív környezetben születnek, ahol egyetlen személy jelzése esetenként egybeeshet más személyek észrevételeivel. Ugyanakkor, egyesek talán megnyugtatóbbnak tartják, hogy az ilyen jellegű kérdéseikkel a Compliance vezetőn vagy a Felszólalási (Speak Up) vonalon keresztül közvetlenül a Compliance részleghez forduljanak.

Tudjon meg többet a Felszólalási (Speak Up) kezdeményezésről, az alábbi link alatt: <https://www.zentiva.com/speak-up-line>.

A Zentiva munkavállalók észrevételeikkel közvetlen felettesükhöz, avagy más, magasabb szintű vezetőhöz, a helyi HR vezetőhöz vagy a Zentiva Végrehajtó Bizottságának (Zentiva Executive Committee) bármely tagjához is fordulhatnak.

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Verziószám: 5.0 Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	Oldal: 18 / 16
---	---	---------------------------------



Munkavállalóink kötelesek betartani az Észrevételek jelentéséről szóló központi vállalati szabályzatunkat (Corporate Policy on Reporting of Concerns).

Központi Compliance elérhetőségek:

Zentiva Group, a.s.

Megfelelési (Compliance) vezetője
cím: U kabelovny 529/16
102 00 Prague 10, Cseh Köztársaság

e-mail: compliance@zentiva.com
telefon: +420 267 242 440

KP SZAB kód: POL-Compliance-00001-CORP	Verziószám: 5.0	Oldal: 19
Hatályba lépés dátuma: 2024. július 15.	Érvényesség lejárata: 2028. július 14.	/ 16