

## Zentiva – sokszínűségi és befogadási szabályzat

A Zentiva gyorsan növekvő európai gyógyszeripari vállalat. 30 országban dolgozó 4500 emberből álló csapatként elköteleztük magunkat az iránt, hogy az európai kontinensen és azon túl is több millió ember egészségét tegyük jobbá azáltal, hogy magas minőségű vényre kapható gyógyszereket és gyógyszeripari márkákat biztosítsunk elérhető áron.

A Zentivánál sokszínű és befogadó munkakörnyezetet teremtünk, amelyben mindenki saját maga lehet és a képessége szerint járulhat hozzá erőfeszítéseinkhez. Jól tudjuk, hogy mindenkinek mások az igényei, a tapasztalatai és a lehetőségei. Büszkék vagyunk a Zentiva csapatának fantasztikus elkötelezettségére és odafigyelésére, és hisszük, hogy sokszínűségünk komoly energia és erő forrása.

A sokszínűség és befogadás iránti elkötelezettségünk a 2019-ben meghatározott hat „SuperPowerZ” (értékeink és magatartásformáink) szerves részét képezi. Ez volt az első évünk új, független vállalként. A Zentivánál minden nap azon dolgozunk, hogy „befogadók” legyünk, azaz: „Nyitottak vagyunk, mindenkit befogadunk, és arra bátorítunk, hogy a legjobb képességeivel járuljon hozzá a munkánkhoz. Nagyra tartjuk a sokszínűséget, és egymás erősségeire építünk.”

Ezen felül a szabályzatunk alapját a méltányosság és az elkötelezettség alkotja. A Zentiva csapattagjait igazságosan és méltányosan, minden esetben méltósággal és tisztelettel kezeljük. A zaklatás, diszkrimináció, megtorlás, megfélemlítés, megalázás, erőszakoskodás, igazságtalan bánásmód vagy helytelen magatartás semmilyen formáját nem fogadjuk el. A Zentiva teljes csapatának képzésén és tájékoztatásán dolgozunk, biztosítandó, hogy eleget tegyünk elkötelezettségünknek, és olyan HR-szabályzatunk van, amely kezeli az esetlegesen előforduló hibákat.

A vezetői csapatunkban elértük a nemek egyenlőségét, de tudjuk, hogy a vállalatunk igazgatótanácsi szintjén van még tennivalónk. A vezetői pozíciók 45%-át nők töltik be, és a teljes alkalmazotti bázisunk 54%-át nők teszik ki. A nemek egyenlőségére vonatkozó adatokat webhelyünkön folyamatosan frissítjük.

Az elkötelezettség érzése abból ered, hogy csapatainkat aktív módon bevonjuk a Zentiva küldetésébe, az általunk létrehozott nyitott és pozitív munkakörnyezetünkbe, abból, hogy munkánkat rugalmasan szervezzük, munkavállalói felméréseinknek köszönhetően napról napra, hétről hétre és évről évre aktívan odafigyelünk a csapatainkra, és hogy összefogva külön-külön és együttesen a #WeHelpOthers és fenntarthatósági programunkon keresztül szélesebb körű társadalmi hatást gyakorolunk.

A Zentiva elkötelezett, hogy nagyszerű gyógyszerceget építsen fel. Sokszínűségi és befogadási szabályzatunk az etikai kódexünkhöz, a SuperPowerZ-hez és HR-szabályzatainkhoz kapcsolódik, ez alkotja a DNS-ünket. Vállalatunk előrehaladását a Zentiva felső vezetői bizottsága felügyeli.

Nick Haggar

Ines Windisch

A Zentiva vezérigazgatója

A Zentiva vállalati ügyekért és HR-ért felelős vezetője

