

VÁLLALATI VESZTEGETÉSELLENES SZABÁLYZAT

Aláírások/jóváhagyások:

Szerep	Név / pozíció	Aláírás	Időpont
Szerző	Petra Říhová / Compliance vezető		
Bíráló	Zdenka Jerabkova/ Belső ellenőrzés és E2E üzleti folyamatok tulajdonosa (ideiglenes belső ellenőrzési vezető)		
Jóváhagyó	Tereza Ber / Jogi vezető		

POL code: POL-Compliance-00004-CORP	Version: 3.0	Page: 1 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

TARTALOMJEGYZÉK:

1	Cél	3
2	Hatály	3
3	Felügyelet	3
4	Szakkifejezések és rövidítések	3
5	Felelősségek	5
5.1	ÁLTALÁNOS FELELŐSSÉGEK	5
5.2	PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI ELLENŐRZÉSEK	6
5.3	A SZABÁLYZATNAK TÖRTÉNŐ NEM MEGFELELÉS KÖVETKEZMÉNYEI	7
6	Követelmények	7
6.1	ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK	7
6.2	ENGEDÉLYEZETT KAPCSOLATOK	7
6.2.1	Megvesztegetés elleni átvilágítás harmadik felek vonatkozásában	8
6.2.2	Politikai hozzájárulás	8
6.2.3	Jótékonyági hozzájárulás és szponzorálás	8
7	Ideiglenes rendelkezések	8
8	A felülvizsgálatok összefoglalása	8
9	Hivatkozások	9
10	Melléletek	9

1 Cél

A vesztegetés és a korrupció kedvezőtlen gazdasági és társadalmi következményei a világon mindenhol hátráltatják a fejlődést.

A Zentiva zéró toleranciát hirdet a vesztegetéssel szemben. A Zentiva sok éve elkötelezett az egész szervezet, valamint a külső érdekhordozóival fenntartott kapcsolatainak ápolása, az etikai kultúra előmozdításában, amelynek célja a legmagasabb szintű felelősség és üzleti integritás elérése.

Jelen szabályzat célja útmutatás nyújtása a Zentiva alkalmazottainak és a Zentivával kapcsolatba lépő harmadik feleknek az alkalmazandó korrupcióellenes és vesztegetésellenes törvények és rendeletek betartása érdekében, valamint az etika és integritás kultúrájának előmozdításáért.

Szintén célja a szabályzatnak a Zentiva és a Zentiva alkalmazottak hírnevének védelme, valamint az esetleges polgári és büntetőjogi bírságok elkerülése.

2 Hatály

Ez a szabályzat a Zentiva összes alkalmazottjára, illetve a Zentiva-val együttműködő összes harmadik félre vonatkozik világszerte és meghatározza a minimálisan betartandó követelményeket. Amennyiben a helyi törvények, rendeletek vagy szerződések magasabb követelményeket írnak elő, abban az esetben azokhoz kell igazodni. A jelen dokumentum követelményei az alvállalkozókra is vonatkoznak, például tanácsadókra, szállítókra, illetve a Zentiva egyéb partnereire, akikkel közösen hasonló tevékenységben vesznek részt.

3 Felügyelet

A jogi osztály és a compliance vezető jogosult és köteles a jelen szabályzatnak megfelelően kialakítani a megfelelést.

4 Szakkifejezések és rövidítések

Leányvállalat: bármely olyan jogi személy, amely az adott időszakban az AI Sirona (Luxemburg) Acquisition S.a.r.l, Company No. B223382, (székhely: 5 rue des Capucins, L-1313 Luxemburg, Grand Duchy of Luxembourg) ellenőrzése alatt áll, vagy az említett féllel közös ellenőrzés alatt áll. Az "ellenőrzés" szó (és annak különböző nyelvtani formái) (i) az adott leányvállalat irányítására és a jogi személyre vonatkozó szabályzat kialakítására vonatkozó közvetlen, vagy közvetett, egy vagy több közvetítőn keresztül hatalom birtoklását jelenti, szavazati jogot biztosító értékpapír birtoklása, illetve szavazati jogra vonatkozó szerződés alapján, vagy egyéb módon, illetve (ii) ezen jogi személy érvényes szavazati jogot biztosító értékpapírjainak, illetve egyéb tulajdoni érdekeltségeinek közvetlen, vagy közvetett, egy vagy több közvetítőn keresztül birtoklását 50%-ot (vagy bármely egyéb százalékot, melyet az alkalmazandó és az irányítás gyakorlására lehetőséget adó törvény előír) meghaladó mértékben.

POL code: POL-Compliance-00004-CORP	Version: 3.0	Page: 3 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

Korrupcióellenes és vesztegetésellenes törvények és rendeletek: a korrupcióval és / vagy megvesztegetéssel foglalkozó bármely alkalmazandó nemzeti és / vagy nemzetközi törvény vagy rendelet, beleértve korlátozás nélkül az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét (FCPA) és az Egyesült Királyság 2010. évi vesztegetési törvényét (UKBA), valamint az alkalmazandó nemzetközi egyezményeket, beleértve korlátozás nélkül a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) vesztegetés elleni egyezményét és az ENSZ (ENSZ) korrupcióellenes egyezményét.

Megvesztegetés: bármi, ami értéket képvisel. Pénzügyi vagy más előny vagy juttatás felajánlása, ígérete vagy adása egy másik személynek azzal a szándékkal, hogy üzleti vagy közfeladat helytelen gyakorlására ösztönözze, különösen arra, hogy tegyen vagy ne tegyen meg valamit, ami a munkakörébe vagy pozíciójába tartozik, vagy amit a munkája vagy pozíciója elősegít.

Zentiva Kódex, vagy Kódex: A Zentiva etikai kódexe

Compliance tisztviselő: Compliance vezető, a nevében eljáró compliance tisztviselő, illetve a jogi, vagy a compliance vezető által kijelölt személy a társult fél vezetőjével (vezérigazgató / országos igazgató) együttműködve azon országokban, ahogy nincs compliance tisztviselő.

Ügymenet-könnyítő juttatások: Bármely kormány szervezetnek vagy kormánytisztviselőnek történő kifizetések a nem diszkrecionális, rutinszerű kormányzati intézkedések (például vízum, vám számla vagy más kormányzati dokumentum feldolgozása) biztosítása, vagy felgyorsítása érdekében.

Kormány vagy kormány szervezet: bármely minisztérium, osztály, közigazgatási egység vagy ügynökség, amely részben vagy egészben a kormány tulajdonában vagy ellenőrzése alatt áll, bármely nemzetközi állami szervezet és ügynöksége vagy kormányzati eszköz (beleértve a kormány által irányított vállalatokat is), és bármely szervezet / intézmény, amely bármely helyi törvény szerint kormányzati szervnek vagy közigazgatási hivatalnak minősül.

Kormánytisztviselő: a következő kategóriákba sorolható, akár részmunkaidős személyek:

- A kormány vagy a kormányzati szervezet bármely tisztviselője vagy alkalmazottja (beleértve a tisztnek vagy alkalmazottnak felterjesztett vagy kinevezett személyeket is);
- Bármely személy, aki a kormány vagy kormányzati szervezet nevében hivatalos minőségben jár el;
- Bármely vállalat vagy vállalkozás tisztje vagy alkalmazottja, amely részben vagy egészben kormány vagy kormányzati szervezet tulajdonában van;
- Bármely tisztviselő vagy alkalmazott egy olyan nemzetközi állami szervezetnél, mint az Egészségügyi Világszervezet, a Világbank vagy az ENSZ
- Bármely politikai párt tisztviselője vagy alkalmazottja, vagy bármely, a politikai párt nevében hivatalos minőségben eljáró személy; és/vagy
- Bármely politikai tisztségre jelölt személy.

POL code: POL-Compliance-0004-CORP	Version: 3.0	Page: 4 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

Egészségügyi szervezetek (HCO): Egészségügyi, orvosi vagy tudományos egyesület vagy szervezet (jogi vagy szervezeti formától függetlenül), például kórház, klinika, alapítvány, egyetem vagy más oktatási intézmény, illetve tudományos társaság. Továbbá bármely olyan szervezet, amelyen keresztül egy vagy több egészségügyi szakember egészségügyi szolgáltatásokat nyújt. A nagykereskedők, forgalmazók és hasonló kereskedelmi közvetítők nem minősülnek egészségügyi szervezetnek. A gyógyszerértékesítési vállalkozások mindig egészségügyi szervezetek, még akkor is, ha kiskereskedők, függetlenül tulajdonosuktól, vagy tulajdonosi szerkezetüktől.

Egészségügyi szakember (HCP): az orvosi, fogorvosi, gyógyszerészi vagy ápolói szakmák tagja vagy bármely más személy, aki szakmai tevékenysége során gyógyszert írhat fel, adhat ki, vásárolhat, szállíthat, ajánlhat vagy adhat be. Ide tartozik a kormányhivatal vagy más szervezet (akár a köz-, akár a magánszektorban) bármely tisztviselője vagy alkalmazottja, aki gyógyszereket vásárolhat, szállíthat, ajánlhat vagy adhat be. Ide tartozik továbbá egy gyógyszeripari vállalat bármely olyan alkalmazottja, akinek fő foglalkozása gyakorló egészségügyi szakember. Nem tartoznak ide a gyógyszeripari vállalatok egyéb alkalmazottai, valamint a gyógyszerek nagykereskedői vagy forgalmazói. Az egyéni gyógyszerészek egészségügyi szakemberek.

Közös vállalkozás / partnerség: olyan gazdasági egység, amelyben a Zentiva a saját tőke 50%-ával, vagy kevesebb közvetlen vagy közvetett tulajdonjoggal rendelkezik, továbbá szavazati joga, vagy hatalma van a szervezet ügyeinek irányítására vonatkozóan.

Vesztegetési pénz: Csalárd vagy túlárazott kifizetésbe / számlába rejtett, előre letárgyalt kenőpénzek (általában olyan árukért vagy szolgáltatásokért, amelyekre nincs szükség, gyengébb minőségűek vagy mindkettő egyszerre), amelyet a kedvezményezettnek fizetnek ellentételezésként vagy jutalomként egy másik fél számára nyújtott kedvező bánásmódért vagy szolgáltatásért.

Politikai hozzájárulások: politikai tevékenységek, politikusok vagy választási jelöltek támogatására (közvetlenül vagy közvetve, helyi, nemzeti vagy nemzetközi szinten) nyújtott pénzügyi vagy természetbeni (pl. erőforrások, létesítmények vagy munkavállalói idő) hozzájárulás.

Természetbeni juttatások: bármely természetbeni kifizetés, amelyet egy szervezet vagy magánszemély nyújt a szolgáltatóinak. Ahelyett, hogy a szolgáltatóknak készpénzzel fizetne, a szervezet/személy természetben fizet azáltal, hogy további üzleti lehetőségeket szerez.

Harmadik fél: bármely olyan személy, akinek feladatai vagy felelőssége folytán befolyása van, vagy esetleg befolyásolhatja bármely meglévő vagy jövőbeni Zentiva termékre vagy bármely Zentiva tevékenységre vonatkozó döntés meghozatalát. Jelen szabályzat alkalmazásában megkülönböztetik a harmadik felek két fő kategóriáját:

- Harmadik felek a magánszektorból, például beszállítók, forgalmazók, tanácsadók stb.
- Harmadik felek, akik jelen szabályzat és/vagy részletesebb vagy szigorúbb helyi törvények szerint kormánytisztviselőknek tekintendők.

Zentiva: bármelyik leányvállalat önmagában és/vagy az összes leányvállalat együttesen

POL code: POL-Compliance-0004-CORP	Version: 3.0	Page: 5 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

Zentiva alkalmazott(ak): a Zentiva bármely teljes, vagy részmunkaidős alkalmazottja, ideiglenes vagy gyakornoki pozícióban, illetve bármely más alkalmazotti kategóriában a helyi szabályozás szerint.

Zentiva termékek: vény nélkül kapható gyógyszerek és vényköteles gyógyszerek abban az esetben, ha a Zentiva a forgalomba hozatali engedély birtokosa.

5 Felelőségek

5.1 ÁLTALÁNOS FELELŐSSÉGEK

Ez a szabályzat meghatározza azokat a minimális követelménynek számító normákat, amelyeket a Zentiva-nak világszerte be kell tartania. Jelen szabályzat lokalizálása, kommunikációja, terjesztése, annak betanítása és betartása minden egyes leányvállalat saját felelőssége, a Compliance Osztály együttműködő támogatásával.

Az integritás kultúrájának elősegítése az egész szervezetben, és a Zentiva elvárásainak egyértelmű kommunikálása hozzájárul a vesztegetés és a korrupció kockázatának csökkentéséhez. A vezetők felelősek azért, hogy segítsék csapataik minden tagját abban, hogy megismerjék, mi számít megvesztegetésnek, illetve hogyan lehet azt megakadályozni.

Minden leányvállalat köteles alkalmazni ezt a szabályzatot. A szabályzaton alapuló helyi szabványműveleti előiratokat ("SZME") csak azokban az esetekben szükséges kidolgozni, amikor a helyi törvények, alkalmazandó előírások és gyakorlati kódexek speciális követelményeinek megvalósításához szükséges.

Saját helyi SZME megvalósításakor a compliance vezetőnek írásban jóvá kell hagynia a jelen szabályzat alóli kivételeket, vagy mentességeket. Abban az esetben, ha a módosításokat helyi jogszabályok követelik meg, a compliance vezetőt legalább az SZME jóváhagyása előtt tájékoztatni kell.

Minden Zentiva alkalmazott felelős azért, hogy betartsa ezt a szabályzatot, és szükséges részt vennie a Compliance Osztály által szervezett képzéseken.

A munkavállalónak minden vonatkozó vesztegetés- és korrupcióellenes képzést el kell végeznie a kinevezést/beépülést követő 3 hónapon belül.

Minden leányvállalat felelős a Zentiva alkalmazottak rendszeres képzéseinek megkönnyítéséért és a képzések lefolytatásának bizonyításáért (a helyi törvények által előírt gyakorisággal, de évente legalább egyszer), melyek témája a vesztegetés elleni rendelkezések, legalábbis a jelen szabályzatban meghatározott keretek között.

Minden Zentiva alkalmazott köteles megakadályozni a jelen szabályzat megsértését azáltal, hogy jelentést tesz minden megkérdőjelezhető helyzetről a Zentiva globális speak-up szabályzatának megfelelően.

POL code: POL-Compliance-0004-CORP	Version: 3.0	Page: 6 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

A Zentiva elvárja, hogy minden alkalmazottja példamutató magatartást tanúsítson, és maradéktalanul betartsa az itt foglalt rendelkezéseket. A jelen irányelv feltételeinek be nem tartása fegyelmi intézkedéseket vonhat maga után az alkalmazandó munkajog(ok)nak megfelelően.

5.2 PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI ELLENŐRZÉSEK

Az összes vonatkozó szabálynak, szabályozásnak és belső eljárásnak megfelelően a Zentiva előírja, hogy a teljes könyvelést, nyilvántartást és elszámolást ésszerű részletességgel kell vezetni, hogy pontosan és tisztességesen tükrözzék az összes ügyletet és a vagyoni eszközökkel kapcsolatos rendelkezéseket, és belső ellenőrzési rendszert kell fenntartani annak biztosítása érdekében, hogy a vezetés pontosan ismerje és irányítani tudja a vállalati ügyleteket, melyek etikusak és összhangban vannak az alkalmazandó Zentiva irányelvekkel és belső normákkal.

5.3 A SZABÁLYZATNAK TÖRTÉNŐ NEM MEGFELELÉS KÖVETKEZMÉNYEI

A korrupcióellenes és vesztegetésellenes törvények és rendeletek megsértése polgári és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után a Zentiva és a Zentiva alkalmazottai számára, a társaság belső szabályzata és a Zentiva globális speak-up szabályzata alapján lefolytatott, a Zentiva alkalmazottai ellen irányuló fegyelmi eljárás mellett.

6 Követelmények

6.1 ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK

A Zentiva magas minőségű termékei, szolgáltatásai és teljesítménye révén törekszik versenyelőnyre és soha nem etikátlan vagy illegális üzleti gyakorlattal. A Zentiva összes alkalmazottjának be kell tartania az összes hatályos korrupcióellenes és vesztegetésellenes törvényt és rendeletet.

A Zentiva, a Zentiva alkalmazottai és harmadik felek számára tilos bármilyen értéket (pl. készpénz, ajándékok, állásajánlatok, adományok vagy hozzájárulások stb.) átadni, érték átadására vonatkozó ígéretet, vagy ajánlatot tenni bármely személy és/vagy a személy által képviselt jogi személy bármely cselekedetének vagy döntésének befolyásolása céljából annak érdekében, hogy tisztességtelen előnyhöz jussanak, vagy a Zentiva számára üzleti lehetőségeket szerezzenek, vagy fenntartsanak.

A fenti tilalom vonatkozik bármely érték közvetett biztosítására bármely személy számára, ideértve többek között az adott személy közvetítőinek, vagy rokonainak bevonását. A Zentiva, a Zentiva alkalmazottai és harmadik felek számára tilos bármilyen személynek vagy szervezetnek (pl. beszállítóknak, ügynököknek, disztribútoroknak vagy közvetítőknak) pénzt fizetni, fizetést felajánlani vagy engedélyezni annak tudatában, hogy a kifizetett összeg egészét vagy egy részét felajánlják vagy átadják egy másik személynek tisztességtelen előny biztosítása, továbbá üzleti lehetőségek megszerzése, vagy megtartása céljából.

A jelen szabályzatban meghatározott tilalom akkor is érvényes, ha a Zentiva alkalmazottai saját személyes pénzeszközeiket vagy vagyonukat használják fel.

POL code: POL-Compliance-00004-CORP	Version: 3.0	Page: 7 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

A Zentiva akkor is tiltja az ügymenet-könnyítő kifizetések megtételét, ha egyébként a helyi törvények ezt megengedik.

A Zentiva, a Zentiva alkalmazottai és harmadik felek számára tilos bármilyen személytől vagy harmadik féltől származó vesztegetési pénzt elfogadni, kifizetni, kifizetést felajánlani vagy engedélyezni.

A Zentiva zéró toleranciát tanúsít a korrupcióval és a megvesztegetéssel szemben. A megvesztegetés számos formát ölthet, mint például ajándékok, szórakozással kapcsolatos kenőpénzek, ösztönző kifizetések, a szerződéses kifizetések bármely része, természetbeni juttatások, politikai vagy jótékonyági adományok. Még a megvesztegetés bármilyen formában történő ígérete vagy felajánlása is tilos.

Ezenkívül jelentős jogi korlátozások lehetnek érvényben azokban az országokban, ahol a Zentiva működik. Ezért a Zentiva alkalmazottainak a Zentiva nevében történő bármilyen cselekedet előtt részletesen meg kell ismerniük ezeket a korlátozásokat, valamint a kapcsolódó szabályzatokat és eljárásokat.

6.2 ENGEDÉLYEZETT KAPCSOLATOK

Az etikus és feddhetetlen magatartás-kultúra előmozdítása, valamint az összes alkalmazandó korrupcióellenes és vesztegetésellenes törvény és rendelet betartása érdekében a Zentiva átfogó szabályzatokat és normákat alkalmaz, amelyek a Zentiva és az összes Zentiva alkalmazott, valamint adott esetben harmadik felek által kötelezően betartandó egyértelmű szabályokat határoznak meg.

Ezek a szabályzatok és normák meghatározott tevékenységekre vonatkoznak annak biztosítása érdekében, hogy azok megvalósítása valós és törvényes üzleti alapokon történjen, továbbá külön rendelkezéseket tartalmaznak a vesztegetés és a korrupció megelőzésére.

Ezek a szabályzatok és normák többek között a következő területeket foglalják magukba:

- Zentiva és harmadik fél eseményei
- Beszerzési folyamat
- Kapcsolat harmadik felekkel
- Tudományos kapcsolat az egészségügyi szakemberekkel
- Megvesztegetés elleni átvilágítás végrehajtása harmadik felek vonatkozásában
- Összeférhetetlenség
- Kölcsönhatások a beteggel, a beteg ügyvédjével és betegszervezetekkel
- Szállítói magatartási kódex

Ezeket a szabályzatokat és normákat folyamatosan értékelik, frissítik és szükség esetén kiegészítik annak biztosítása érdekében, hogy megfeleljenek az aktuális jogi és szabályozási keretnek, valamint a Zentiva tevékenységeihez kapcsolódó kockázatoknak.

Ezeknek a szabályzatoknak és normáknak nem célja, hogy teljeskörűen meghatározzák az összes esetlegesen felmerülő körülményt. Az alkalmazottnak konzultálnia kell vezetőjével és/vagy a Compliance Osztállyal, amennyiben egy adott helyzetre a szabályzat nem terjed ki, vagy a szabályzatok és normák rendelkezései nem egyértelműek a számára.

POL code: POL-Compliance-00004-CORP	Version: 3.0	Page: 8 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

6.2.1 Megvesztegetés elleni átvilágítás harmadik felek vonatkozásában

A Zentiva átvilágítási folyamatról szóló vállalati szabályzatában leírtak szerint a Zentiva kockázatalapú, vesztegetés elleni átvilágítást végez harmadik felekkel szemben, hogy elkerülje vagy csökkentse a harmadik felek korrupciós magatartásának kockázatát.

Ezenkívül el kell végezni a megfelelő korrupcióellenes és megvesztegetés elleni átvilágítást a vonatkozó üzleti gyakorlatokkal és a Zentiva irányelveivel és eljárásaival összhangban, mielőtt bármilyen befektetést eszközölnének egy Zentiva-n kívüli üzleti vállalkozásba, vagy bármilyen megegyezést írnának alá bármilyen közös vállalkozással / partnerséggel.

6.2.2 Politikai hozzájárulás

A Zentiva vezérigazgatójának írásbeli jóváhagyása nélkül nem adható politikai célú hozzájárulás vagy szponzoráció.

6.2.3 Jótékonyági hozzájárulások és szponzorációk

A hozzájárulások vagy a szponzorálás nem irányulhat az egészségügyi szakemberek vagy az egészségügyi szervezetek nem megfelelő befolyásolására, és nem befolyásolhatja a kutatási programokkal és/vagy a hozzájárulásokból vagy szponzorálásból részesülő személyekkel kapcsolatos döntéseket.

Hozzájárulás vagy szponzoráció nem nyújtható a következőknek:

- A kedvezményezettek nem részesülhetnek támogatásban: olyan kedvezményezettek, akik faj, bőrszín, vallás, nem, szexuális irányultság vagy nemzeti származás alapján diszkriminálnak;
- olyan szervezetek vagy programok, amelyek célja kizárólag a jogalkotás befolyásolása vagy jelöltek közhivatalokba történő megválasztása, kivéve, ha a Zentiva vezérigazgatója ezt külön jóváhagyta; vagy
- vallási szervezetek, kivéve, ha a javasolt projekt kifejezetten (1) az egészségügyhöz; (2) közszolgáltatásokhoz; (3) oktatási intézményekhez; (4) művészetekhez; és (5) sporthoz kapcsolódik, de nem vallási céllal.

Hozzájárulások azonban nem nyújthatók magánszemélyeknek és nyereségérdekelt szervezeteknek. A folyamatot illetően kérjük, olvassa el a harmadik felekkel való együttműködésre vonatkozó vállalati szabályzatot.

7 Ideiglenes rendelkezések

-

8 A felülvizsgálatok összefoglalása

Dokumentum verziószáma	A változások leírása
1	Új dokumentum
2	4 Szakkifejezések és rövidítések <ul style="list-style-type: none"> • Leányvállalat • Compliance tisztviselő • Zentiva Kódex, vagy "Kódex"

POL code: POL-Compliance-00004-CORP	Version: 3.0	Page: 9 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	

	<ul style="list-style-type: none"> • Zentiva <p>5 Felelősségek</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.1 Általános felelősségek harmadik és hetedik bekezdés frissítve a képzéssel kapcsolatos bekezdés hozzáadva
	<p>4 Szakkifejezések és rövidítések</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leányvállalat • Bármi, ami értéket képvisel • Megvesztegetés • Egészségügyi szakember • Egészségügyi szervezet • Személy - eltávolítva • Politikai hozzájárulások • Természetbeni juttatások • Zentiva • Zentiva Kódex, vagy “Kódex” <p>5 Felelősségek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Az 1., 6. és 7. cikk frissítve • Az 5. cikk (2) és (3) bekezdése frissítve • 6 Követelmények • 6.1. Általános követelmények • 1., 2., 3., 6. és 8. cikk aktualizálva • 7. cikk hozzáadva • 6.2 Engedélyezett kapcsolatok • Az 1., 3. és 5. cikk frissítve • 6.2.1. A harmadik felekre vonatkozó vesztegetés elleni átvilágítás aktualizálva • 6.2.2. Politikai hozzájárulások hozzáadva • 6.2.3. Jótékonyági adományok és szponzoráció hozzáadva

9 Hivatkozások

- Zentiva etikai kódex és a vállalat egyéb vonatkozó szabályzatai és normái, amelyek a 6.2. pontban említett területekre vonatkoznak.

10 Mellékletek

-

POL code: POL-Compliance-00004-CORP	Version: 3.0	Page: 10 / 10
Hatálybalépés dátuma: 2021. július 1.	Érvényesség 2025. július 1.	