

EMBERI JOGOKRA ÉS A MODERN RABSZOLGASÁG ELLENI HARCRA VONATKOZÓ SZABÁLYZAT

A Zentiva, beleértve az összes alkalmazottját, az igazgatótanács tagjait, a leányvállalatait és a kapcsolódó vállalatokat tiszteli és támogatja az emberi jogok védelmét. Ez az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata szerint a vállalatunk teljes működésére vonatkozik, a nekünk dolgozó partnerek gyakorlatától egészen a beszállító ellátási és beszerzési láncunkig.

A Zentiva elkötelezett, hogy fenntartsa a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által meghatározott munkaügyi normákat, és teljes mértékben megfeleljen a helyi munkaügyi jogszabályoknak. A Zentiva alá fogja írni az ENSZ környezetvédelmet, korrupció elleni harcot, emberi jogokat és munkaügyet meghatározó tíz egyetemes alapelvét támogató Globális Megállapodását. Az emberi jogokra és a modern kori rabszolgaság elleni harcra vonatkozó szabályzataink összhangban vannak az etikai kódexünkkel, a megvesztegetésellenes és korrupcióellenes szabályzatunkkal, a sokszínűségi és befogadási szabályzatunkkal, a felelős beszerzési szabályzatunkkal, a kockázatkezelési és az általános vállalati HR-szabályzatainkkal.

A Zentiva elkötelezett az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveinek érvényesítése, valamint minden nemzetközileg elismert emberi jog figyelembe vétele iránt, beleértve a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát.

A Zentivánál minden csapattagtól elvárjuk, hogy az etikai kódexünkben leírtak szerint tiszteletben tartsa az emberi jogokat. A munkakörökre vonatkozó előírásokat a munkaköri leírások tartalmazzák.

Munkavállalóink juttatását a piaci normák alapján igazságosan határozzuk meg, összhangban a bérekre és juttatásokra vonatkozó jogi követelményekkel. Tiszteletben tartjuk a gyermekek oktatáshoz és személyes fejlődéshez való jogát, és nem engedjük a minimális korhatár alatti foglalkoztatást.

Munkavállalóinknak joga van megválasztani, hogy belépnek-e egy szakszervezetbe, üzemi tanácsba vagy a kollektív érdekképviselő más keretrendszerébe. Vállalva dolgozunk a képviselőkkel, hogy a lehető legjobb eredményt érjük el az embereink és a vállalatunk számára.

Mivel világszerte több mint 40 millió ember dolgozik modern rabszolgaságban vagy kényszermunkásként, a Zentiva folyamatosan dolgozik a lehetséges kockázatok azonosításán az ellátási láncunkban. A modern rabszolgaság vagy emberkereskedelem semmilyen formáját nem tűrjük.

A globális rabszolgaságindex meghatározza azokat az országokat és iparágakat, amelyekben a legnagyobb a modern rabszolgaság aránya. A Zentiva a felelős beszerzési programjának keretében aktív kockázatalapú megközelítéssel méri fel a szállítóinkat. A Zentiva minden szállítójától elvárja, hogy eleget tegyen az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának, minden alkalmazottát tisztelettel és méltósággal kezeljen, igazságos munkáltatói szabályzatok alapján járjon el, ne legyenek a minimálbér alatti alkalmazottai, és tiszteletben tartsák a személyi szabadság- és egyéb jogokat. A gyermekmunka semmilyen formáját nem tűrjük.



A Zentiva felelős beszerzési programja a Zentiva teljes beszállítói láncát felöleli. A Zentiva elsősorban Európában, Indiában és Kínában működő vállalatoktól folytat beszerzést, és felülvizsgálati tevékenységünknek is ezek a térségek állnak a középpontjában. Kockázatalapú megközelítés keretében vizsgáljuk felül a beszerzési, külső ellátási és megfelelőségi csapataink közötti folyamatokat. A felülvizsgálatok eredményeit a Zentiva etikai és megfelelőségi bizottsága vizsgálja felül. Azáltal, hogy gondosan járunk el, és hogy komoly és világos követelményeket határozunk meg, elő tudjuk segíteni a modern rabszolgaság kockázatának kizárását az ellátási láncunkban

Nick Haggar

Safak Oner

Ines Windisch

A Zentiva vezérigazgatója

Az ipari üzemeltetés vezetője

A Zentiva vállalati ügyekért és
HR-ért felelős vezetője

